

ACERVO DE MINISTRAÇÕES / 12/11/2024

Liderança extraordinária

Pregador: Bispo Gilberto Silva

Data da reunião: 12/11/2024

Texto bíblico principal: A mensagem não apresenta leitura de uma passagem bíblica principal.

Referências de apoio: Alusões a líderes de dez, cinquenta, cem e mil; Moisés; Neemias; Jó; verdade dita em amor; contenda entre irmãos; reino dividido; Josué e Calebe.

Abordagem: Temática e pastoral: exame de dez atitudes que prejudicam a liderança.

A qualidade da liderança é moldada pelas atitudes; enfrentar o que corrói o caráter abre caminho para gratidão, humildade e generosidade.

1. Introdução

Liderar envolve influência no ambiente em que se vive e serve. O alcance pode variar, mas a qualidade dessa influência depende das atitudes cultivadas. Por isso, o crescimento ministerial exige uma avaliação que comece no próprio líder.

A mensagem propõe um exame de dez atitudes: preguiça, medo, procrastinação, mentira, intrigas, desânimo, murmuração, desorganização, amargura e pessimismo. O objetivo é reconhecer o que ocupa espaço no coração e prejudica a capacidade de servir.

2. Desenvolvimento

2.1 Enfrente a preguiça física e mental

Base: Primeira atitude da avaliação pastoral.

O exercício da liderança exige disposição para agir e aprender. A resistência permanente à leitura, ao estudo e ao trabalho limita o desenvolvimento. O líder precisa identificar as áreas em que evita o esforço necessário e dar passos consistentes para crescer.

A mensagem distingue a indisposição ligada a problemas de saúde da recusa em se empenhar. A avaliação deve ser honesta e concreta: o que deixou de ser feito por falta de disposição para aprender ou agir? Cultive hábitos que aumentem sua capacidade de servir e aproveite oportunidades de formação.

2.2 Trate o medo e vença a procrastinação

Base: Segunda e terceira atitudes; alusões a Neemias e a Jó.

O medo pode limitar a mobilidade e consumir a atenção que deveria ser dirigida à missão. A mensagem utiliza cenas de Neemias e uma expressão de Jó para chamar a examinar temores que paralisam. A aplicação é não permitir que a expectativa do pior governe todas as decisões.

Procrastinar é adiar repetidamente o que precisa ser feito. O adiamento aumenta a pressão e pode reduzir a qualidade do trabalho. Uma tarefa importante, realizada somente no último momento, deixa de receber o cuidado que teria sido possível oferecer.

O caminho prático proposto é colocar no papel o que está pendente, ordenar prioridades e programar o dia, a semana e o mês. A lista deve orientar ações reais. Escolher e executar os próximos passos ajuda a interromper o ciclo de atraso.

2.3 Cultive integridade e recuse as intrigas

Base: Quarta e quinta atitudes; alusões à verdade em amor, à contenda e ao reino dividido.

A mentira é apresentada como uma aparência de verdade. A pessoa parece afirmar algo, mas age de modo contrário ou sustenta outra fala longe daquele a quem se dirige. Integridade pede coerência, mesmo quando ser verdadeiro custa posição ou vantagem.

A verdade também precisa de amor. Franqueza não autoriza ferir por prazer nem usar palavras corretas para destruir. O líder deve buscar uma comunicação em que clareza e cuidado permaneçam juntos.

A intriga atinge reputações, semeia desconfiança e divide a comunidade. Sua intenção pode aparecer disfarçada de comentário ou preocupação. Antes de compartilhar uma informação, examine se está ajudando a resolver algo ou apenas comprometendo a imagem de outra pessoa.

2.4 Cuide do desânimo e substitua a murmuração por gratidão

Base: Sexta e sétima atitudes.

O desânimo merece atenção. A mensagem reconhece que o enfraquecimento da disposição pode envolver questões físicas e a necessidade de auxílio profissional. O ministro não deve interpretar toda dificuldade apenas em termos de falta de esforço ou de vida espiritual.

A murmuração transforma a insatisfação em um padrão contínuo de palavras. Em vez de contribuir para a solução, espalha descontentamento e enfraquece os relacionamentos. O exame proposto é observar como o que sai da boca afeta a própria caminhada e o ambiente.

A gratidão abre outra maneira de falar e perceber a vida. Reconhecer o cuidado de Deus, os benefícios recebidos e a contribuição das pessoas ajuda a interromper o hábito de enxergar somente o que falta.

2.5 Organize a vida e enfrente a amargura

Base: Oitava e nona atitudes.

A organização aparece como expressão de responsabilidade com o que foi confiado ao líder. Casa, espaço de trabalho, objetos, finanças e compromissos precisam de cuidado. A mensagem chama a colocar em ordem aquilo que a desorganização torna mais difícil de administrar.

A amargura é relacionada a feridas e à ausência de perdão. Recordar o passado não precisa significar reviver continuamente a mesma dor nem contaminar todas as relações com ela. A pessoa ferida necessita tratar o que carrega para que seu ambiente não receba apenas o peso de seu sofrimento.

O cuidado começa pela identificação de uma área concreta: um compromisso abandonado, um ambiente negligenciado ou uma relação presa ao ressentimento. Reconhecer o problema permite buscar mudança e ajuda apropriada.

2.6 Abandone o pessimismo e prepare espaço para boas atitudes

Base: Décima atitude; alusão a Josué e Calebe.

O pessimismo espera o pior e interpreta tudo pelo aspecto mais desfavorável. Essa disposição dificulta a caminhada com outras pessoas e pode impedir iniciativas antes mesmo que sejam consideradas. Josué e Calebe são lembrados como contraste de confiança.

A conclusão aponta três atitudes a cultivar: gratidão, humildade e generosidade. Elas não são desenvolvidas detalhadamente nessa edição; aparecem como o horizonte da avaliação. O líder precisa tratar o que corrói sua influência para que essas virtudes possam florescer em seu serviço.

3. Aplicação

1. Identifique duas das dez atitudes que mais aparecem em sua rotina. Registre situações concretas em que elas prejudicaram pessoas ou compromissos.
2. Escreva as pendências, ordene-as e programe um primeiro passo para amanhã. Reserve também tempo para aprender e cuidar da própria vida.
3. Examine suas palavras: procure corrigir falsidade, comentário que divide e reclamação repetida. Pratique uma expressão concreta de gratidão.
4. Busque apoio para uma área de desânimo ou ressentimento e escolha uma ação de organização, humildade ou generosidade que possa iniciar agora.

4. Conclusão

A liderança recebe a marca daquilo que cresce dentro de quem a exerce. O exame das atitudes deve conduzir a decisões práticas, em vez de permanecer apenas como uma lista reconhecida.

Comece tratando o que enfraquece seu serviço. A gratidão, a humildade e a generosidade apontam o caminho de uma influência que beneficia as pessoas e honra a responsabilidade recebida.

Fonte da mensagem: [youtube.com/watch?v=d1iiFxhtWu8](https://www.youtube.com/watch?v=d1iiFxhtWu8)

Esboço temático da mensagem. As dez atitudes seguem o desenvolvimento do pregador. Não há perícopes principais lidas; referências bíblicas foram mantidas como alusões. Relatos pessoais, inferências causais e citações de terceiros foram condensados em suas aplicações pastorais, sem transformá-los em demonstração bíblica ou orientação clínica. Não é transcrição literal.